Een kindje krijgen

GOED GEÏNFORMEERD

Uw verhaal wordt ons project

BNP PARIBAS FORTIS | De bank en verzekering voor een wereld in verandering

Inleiding

Over twee maanden

verwachten mijn partner en ik ons eerste kindje

Ik kan alvast verklappen dat het een meisje wordt. En we hebben al een naam voor haar: Enore. Dat is afgeleid van Eléonore en betekent 'de barmhartige'. We kijken er enorm naar uit om haar in onze armen te kunnen houden!

Intussen zijn we druk bezig om haar komst zo goed mogelijk voor te bereiden. De babykamer is al volledig ingericht. We hebben gekozen voor een rustige, landelijke stijl. Blikvanger is het antieke bedje: een familie-erfstuk dat voor ons een grote emotionele waarde heeft. We hebben ook al stapels babykleertjes gekocht én de geboortekaartjes en het doopsuiker zijn al besteld. Zelfs mijn koffer staat al gepakt voor de grote dag.

Dit is echt een heel bijzondere, spannende en leuke tijd voor ons tweeën. Maar let wel, er komen ook flink wat praktische zaken bij kijken. Er valt vanalles en nog wat te regelen: mijn moederschapsverlof, het vaderschapsverlof van mijn partner, het kraamgeld, de geboortepremie, de kinderopvang voor als ik weer aan het werk ga, een rekeningnummer om op het geboortekaartje te zetten ...

Een kindje krijgen, is een heel ingrijpende verandering in het leven van een koppel. BNP Paribas Fortis wil haar klanten daarin zoveel mogelijk bijstaan en adviseren. Niet voor niets zijn we de bank en verzekering voor een wereld in verandering. We hebben voor u een brochure samengesteld met informatie en tips. Zo bent u zeker dat u niets over het hoofd ziet en kunt u, net als ik, zorgeloos genieten van deze mooie ervaring.

Die ervaring brengt me trouwens dichter bij mijn klanten. De voorbije maanden heb ik al heel wat leuke reacties gekregen van klanten in ons kantoor, die merkten dat mijn buik alsmaar ronder wordt. Het is vooral heel fijn om ervaringen uit te wisselen met andere zwangere vrouwen. Want wie begrijpt hen beter dan iemand zoals zij?

Delphine
adviseur bij BNP Paribas Fortis
en mama van Enore. □

Kindje op komst

De zwangerschap

Wat regel ik

met mijn werkgever?

Een kind maakt de combinatie werk - gezin natuurlijk een stuk ingewikkelder. Gelukkig bestaan er een flink aantal mogelijkheden voor de ouders om leven en werk aan te passen aan de nieuwe gezinssituatie.

Een kind maakt de combinatie werk/gezin natuurlijk een stuk ingewikkelder

Moederschapsverlof

Moederschapsverlof is de bescherming van de gezondheid van moeder en kind tegen alle gevaren die eigen zijn aan het werk en die een schadelijke invloed kunnen uitoefenen op de gezondheid van de moeder of het kind. Zowel voor als na de geboorte.

Beschermingsmaatregelen vanaf verwittiging van de werkgever

Vanaf het ogenblik dat de werkneemster zwanger is, heeft ze er alle belang bij haar werkgever hiervan op de hoogte te brengen.

De werkneemster moet ten laatste zeven weken voor de voorziene bevalling (negen weken indien er meer dan één kind wordt verwacht) een medisch attest met de verwachte datum aan de werkgever overhandigen.

Zorg voor een bewijs dat de werkgever verwittigd is. Dit gebeurt het best per aangetekende brief of tegen een ontvangstbewijs van de verwittiging.
Vanaf het ogenblik van verwittiging treden een aantal wettelijke beschermingsmaatregelen in werking:

- **de speciale ontslagbescherming**;
- **het recht op afwezigheid** in bepaalde gevallen;
- **een aantal beschermingsmaatregelen** met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Duurtijd

Een loontrekkende heeft recht op 15 weken moederschapsverlof. Die zijn opgesplitst in:

- **het 'zwangerschapsverlof'**:
  - het verlof dat de werkneemster vóór de bevalling neemt;
  - zes weken, waarvan vijf facultatief en één verplicht (de zeven dagen die de vermoedelijke bevallingsdatum voorafgaan);
  - bij de geboorte van een meerling bedraagt het acht weken, waarvan zeven facultatief en één verplicht.
- **de 'bevallingsrust'**:
  - de rust die begint vanaf de dag van de bevalling
  - minimaal 9 weken postnatale rust.

Inkomsten

Tijdens het moederschapsverlof ontvangt de werkneemster van de zorg- en verzekeringsinstelling een moederschapsuitkering. Het bedrag is vastgesteld op een percentage van het loon.

Vaderschapsverlof

Bij de geboorte heeft de vader-werknemer of mee-ouder het recht op tien dagen verlof. Hij moet die opnemen binnen de vier maanden na de geboortedatum.
Hij is niet verplicht deze dagen na elkaar te nemen.

Aanvragen via de werkgever van de vader

Het vaderschapsverlof moet door de vader aangevraagd worden bij zijn werkgever. Hij voegt bij de aanvraag een uittreksel van de geboorteakte van het kind.

Inkomsten

Tijdens de eerste drie dagen blijft het loon behouden. Voor de overige zeven dagen ontvangt de werknemer, na afloop van het vaderschapsverlof, een uitkering van het ziekenfonds.

Ouderschapsverlof

Werknemers hebben recht op vier maanden ouderschapsverlof bij de geboorte van een kind. Zowel de vader als de moeder van het kind kunnen dat verlof opnemen om hun kind op te voeden.

De werknemer moet de werkgever tijdig verwittigen over de gewenste aanvangsdatum van het verlof

Duurtijd

De werknemer heeft de keuze om op één van de volgende manieren zijn/haar ouderschapsverlof op te nemen:

- **vier maanden** na elkaar;
- **acht maanden** halftijds werken (opsplitsing mogelijk);
- **gedurende twintig maanden** vier vijfde werken.

Een overstap van de ene regeling naar een andere is mogelijk. Het ouderschapsverlof moet opgenomen worden voordat het kind twaalf jaar is geworden.

Verwittiging van de werkgever

De werknemer moet de werkgever tijdig verwittigen over de gewenste aanvangsdatum van het verlof. Dit per aangetekende brief of door de overhandiging van de brief tegen ontvangstbewijs met vermelding van de aanvangsdatum.

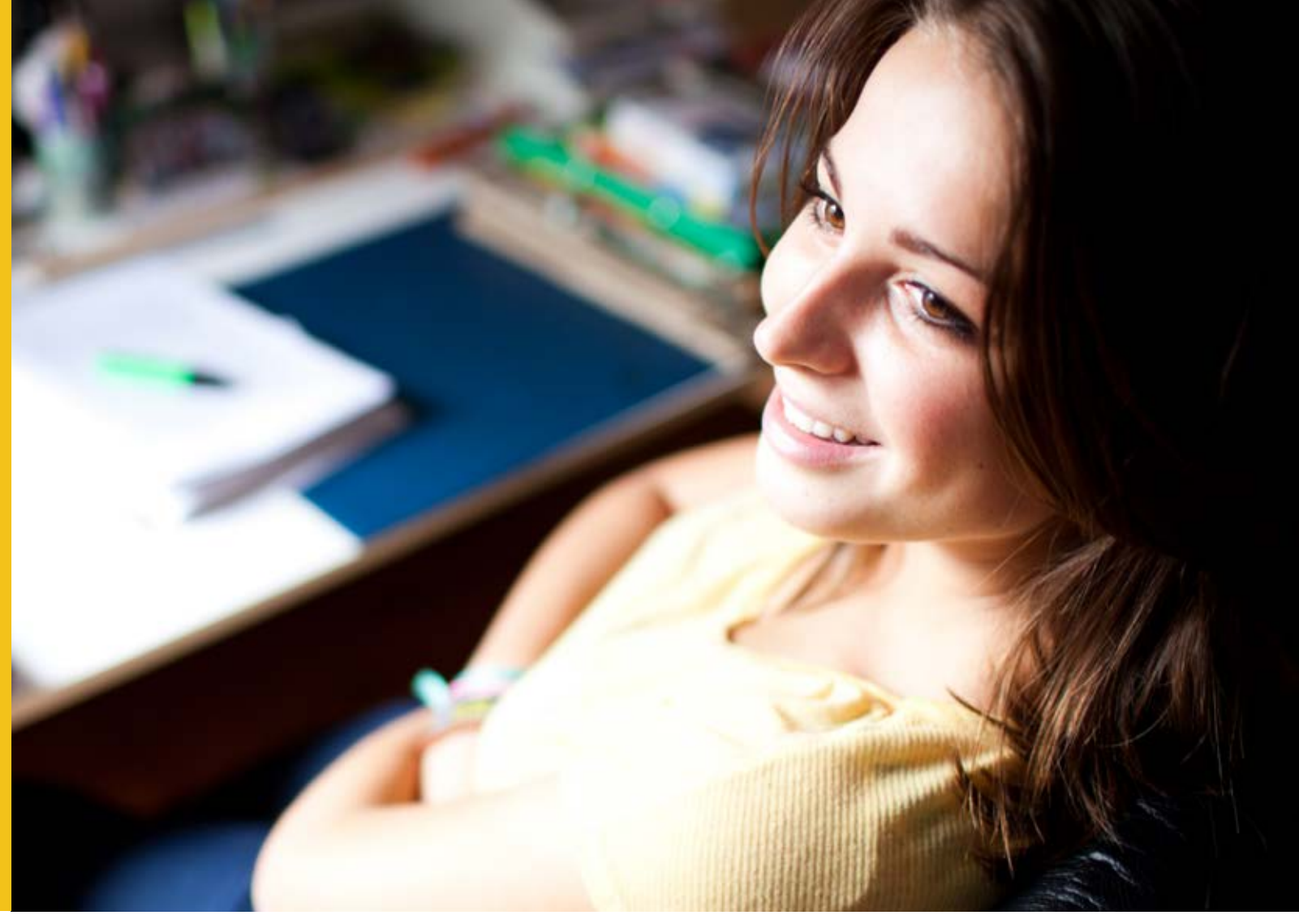
Om ouderschapsverlof aan te vragen, moet u minstens twaalf maanden anciënniteit hebben bij de werkgever.

Inkomsten

Om de vermindering van inkomsten te compenseren, ontvangt de werknemer een vergoeding van de overheid.
Het gaat om een maandelijkse forfaitaire uitkering. ☐

Breng je werkgever tijdig op de hoogte

Budget
onder controle



De geboorte van een kind
brengt grote uitgaven met zich mee

Een baby kost u handenvol geld. Een reserve op uw zichtrekening kan handig zijn om op terug te vallen

En ook later vertegenwoordigt een kind een grote financiële investering met alle gevolgen vandien voor het gezinsbudget.

Vandaar dat het goed is om de kost van het kind ook eens financieel door te lichten. Deze zekerheid hebt u alvast: onze oplossingen helpen u het budget in balans te houden. Dit geldt zowel de investeringen vooraf als voor de uitgaven naderhand, als u het beste wilt voor uw kind.

Babykamer en baby-uitzet
De inrichting van de babykamer en de volledige uitzet voor uw toekomstige baby kost u handenvol geld. Na de bevalling krijgt u een geboortepremie, een bedrag onder de vorm van een geboortecadeau en geniet u fiscale voordelen. Maar dit weegt niet noodzakelijk op tegen het ritme waartegen u nieuwe uitgaven moet doen. Daarom is het handig te kunnen terugvallen op een reserve.

De Directe reserve is zo een permanente geldreserve die verbonden is aan uw zichtrekening. U kunt er op elk moment over beschikken. Zolang u uw reserve niet gebruikt, hoeft u ook helemaal niets te betalen.

- **Praktisch**: uw geldreserve is altijd beschikbaar op de momenten dat u ze nodig hebt.
- **Eenvoudig**: u hoeft geen verantwoording af te leggen of formaliteiten te vervullen als u uw reserve gebruikt.
- **Flexibel**: opnemen doet u gewoon via uw gebruikelijke bankkaart.

Grotere of tweede auto?
Uw auto groeit niet mee met de kinderen. Vroeg of laat staat u voor de aankoop van een grotere of tweede auto.

De Autofinanciering is een lening op afbetaling voor de aankoop van zowel nieuwe als tweedehandsauto's voor privégebruik. De voordelen zijn duidelijk:

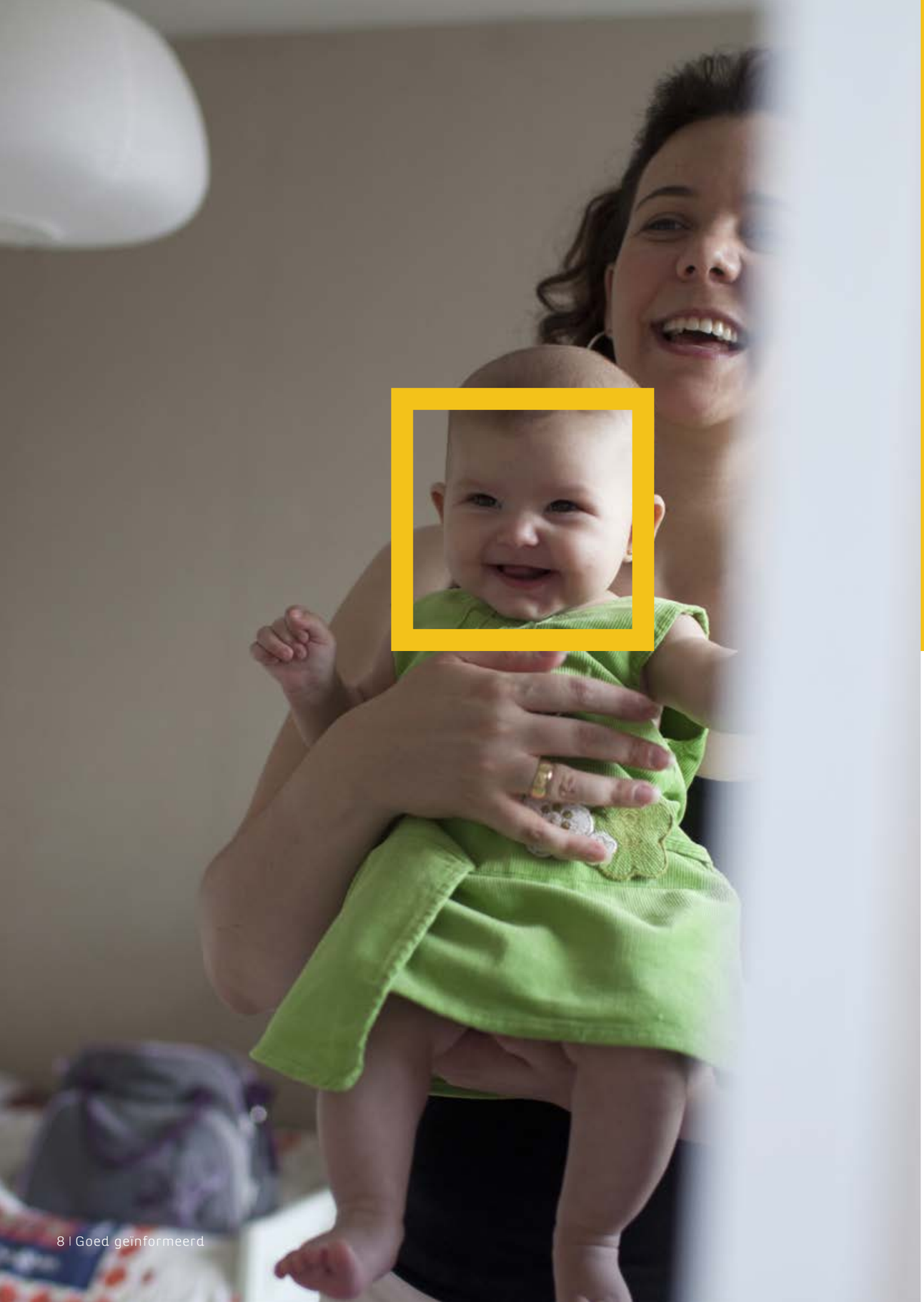
- **aantrekkelijke tarieven** met nog een extra voordeel voor energiezuinige auto's;
- **financiering mogelijk** tot 110% van de aankoopprijs van een nieuwe auto of directie-auto jonger dan 1 jaar;
- **extra keuzeformule** voor uw budget: het ballonkrediet,een financiering met bepertere maandaflossingen en één eenmalige, grotere aflossing aan het einde van het krediet;
- **snelheid**: zodra u het leveringsbewijs ondertekent, geven we het geld vrij.
- **fiscaal voordeel**: bewijst u uw werkelijke beroepskosten, dan kunnen de interesten meetellen als aftrekbare beroepskosten in de mate dat de wagen gebruikt wordt voor beroepsdoeleinden (inclusief woon-werkverkeer).

Verbouwing aan de woning
Een grotere woning kopen en verhuizen is niet altijd de meest haalbare of meest aangewezen oplossing.

Is uw woning verbouwen voor u de betere keuze, dan zou u kunnen opteren voor de Renovatielening. Dit is een lening op afbetaling voor wie verbouwingswerken plant met het oog op meer wooncomfort.

- **Een groter wooncomfort** zonder uw budget uit evenwicht te brengen.
- **Op maat**: maandbedrag en looptijd zijn aangepast aan uw budget.
- **U geniet een groter wooncomfort** zonder uw spaargeld te moeten aanspreken. ☐

Let op: geld lenen kost ook geld



Kindje erbij

De bevalling

Opname

op de materniteit

Controleer vóór u in de auto stapt of u alle nodige documenten bij u hebt

U hebt er maandenlang naartoe geleefd en eindelijk is het dan zover: de baby is op komst! Tijd om richting kraamkliniek te rijden. Een goede raad: controleer vóór u in de auto stapt of u de volgende documenten bij u hebt:

- **uw identiteitskaart** (en die van uw partner);
- **uw SIS-kaart**;
- **een paar klevertjes** van uw ziekenfonds;
- **uw trouwboekje** of – voor ongehuwden – het bewijs van erkenning van het kind ('erkenningsakte');
- **het Medi-Assistance-kaartje** van uw Hospitalisatieverzekering Plus, zodat het ziekenhuis alle facturen rechtstreeks kan afhandelen met uw verzekeraar (bijv. AG Insurance);
- **de verwijsbrief** van uw gynaecoloog;
- **eventueel de lijst** van geneesmiddelen die u gebruikt en/of voorraad voor een paar dagen van die geneesmiddelen;
- **uw bloedgroepkaart**;
- **andere informatie** die belangrijk kan zijn, zoals gegevens over allergieën of eerdere ingrepen.

Bij een opname overdag meldt u zich aan bij het onthaal van het ziekenhuis. Buiten de openingsuren van de opnamedienst kunt u terecht op de dienst spoedgevallen. ☐

Geboorte-aangifte

Uw kindje is geboren

Het liefst zou u dit blijde nieuws meteen met de hele wereld delen. Denk eraan niet alleen uw vrienden en familie op de hoogte te brengen, maar ook de dienst Burgerlijke Stand van de gemeente waar uw kindje geboren is.

Bij de aangifte krijgt u de geboortebewijzen

Uw partner, uzelf of u beiden samen moeten uw kindje binnen de 15 dagen na de geboorte aangeven. Neem zeker de volgende documenten mee:

- **het medische geboorte-attest** dat u meekreeg in de kraamkliniek;
- **uw identiteitskaart**;
- **uw trouwboekje** of de erkenningakte.

Bij de aangifte krijgt u een aantal geboortebewijzen. Bewaar die documenten goed want u hebt ze nodig om de kinderbijslag aan te vragen en om uw kind als persoon ten laste in te schrijven bij uw ziekenfonds.

Dit laatste is een wettelijke verplichting. U bent uiteraard vrij te kiezen bij welke mutualiteit u uw kindje wenst aan te sluiten.

De geboortebewijzen hebt u nodig voor het aanvragen van het kindergeld en de geboortepremie

Cadeautjes

op je baby zijn/haar eigen spaarrekening

Verwittig ons meteen als het kindje geboren is

Spaarrekening gereserveerd voor uw baby?
Verwittig ons meteen als het kindje geboren is. Zo kunnen wij de rekening activeren en kunnen familie en vrienden al meteen de eerste centjes erop storten.

Had u al een spaarrekening gereserveerd voor uw baby?

Zou u op voorhand reeds een spaarrekening gereserveerd hebben - kwestie van het nummer al te kunnen vermelden op het geboortekaartje - dan kunt u die meteen startklaar openen.

Zo gaat deze spaarrekening al meteen lonend aan het werk voor uw kindje.

Ontdek het dossier op onze website, boordevol praktische tips en informatie over alle bank- en verzekeringsproducten en -diensten die passen bij dit nieuwe hoofdstuk in uw leven: www.bnpparibasfortis.be

Kraamgeld

eenmalige geboortepremie

Het kraamgeld is een eenmalige geboortepremie. U krijgt die bij de geboorte van elk kind dat recht geeft op kinderbijslag.
Zowel werknemers als zelfstandigen kunnen kraamgeld aanvragen.

Meestal vraagt de vader het kraamgeld aan. Dat kan al vanaf de zesde maand van de zwangerschap tot maximaal vijf jaar na de geboorte.

De premie wordt uitbetaald aan de moeder, ten vroegste twee maanden voor de vermoedelijke geboortedatum.

Die datum staat vermeld op het medische attest dat u bij uw aanvraag dient te voegen.

Kinderbijslag

maandelijkse tegemoetkoming

De kinderbijslag is een maandelijkse tegemoetkoming in de kosten voor de opvoeding van uw kind.

U hebt er recht op vanaf de maand die volgt op de geboorte. De uitbetaling stopt in de regel op 31 augustus van het jaar waarin het kind 18 jaar wordt. Studenten kunnen evenwel nog tot hun 25ste kinderbijslag genieten.

Tip

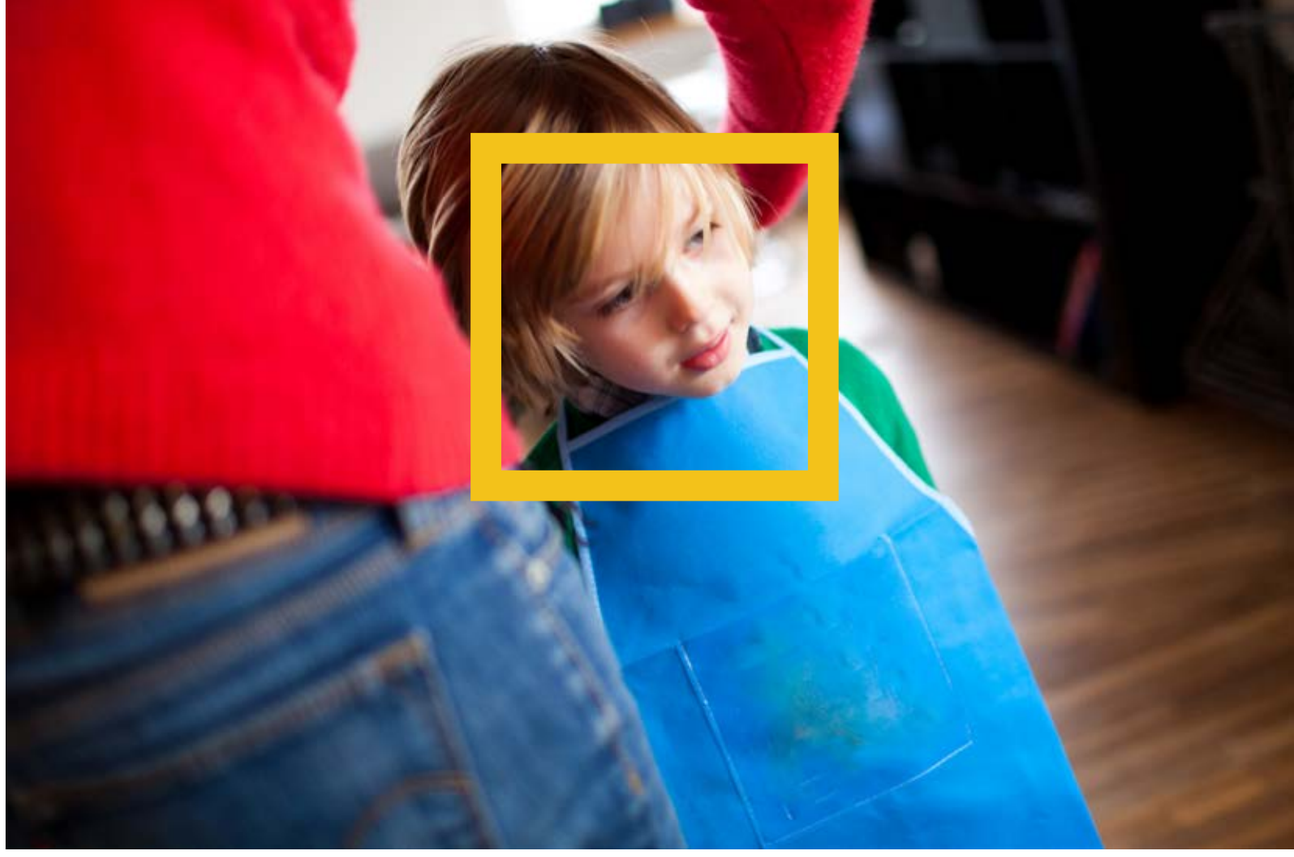
Ook heel wat werkgevers, vakbonden, mutualiteiten en gemeenten geven een geboortepremie of een leuk geschenkje bij de geboorte. Het loont zeker de moeite om dat even na te gaan.

Informatie

Net als het kraamgeld, vraagt u de kinderbijslag aan bij:

- **het kinderbijslagfonds** van uw werkgever;
- **als u werkloos**, ziek of gepensioneerd bent: het kinderbijslagfonds van uw laatste werkgever;
- **als u nog nooit gewerkt hebt**, grensarbeider bent of in het onderwijs werkt: de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers;
- **als u zelfstandige bent**: uw sociaal verzekeringsfonds.

Meer informatie over het kraamgeld en over de kinderbijslag vindt u op de website www.rkw.be van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.



Uw kindje

fiscaal ten laste

Voortaan telt uw gezin een gezinslid extra. Bij het invullen van uw belastingbrief mag u voortaan uw zoontje of dochtertje als persoon ten laste aangeven. Hierdoor betaalt u minder belastingen.

De belastingvrije som verhoogt naargelang u meer kinderen hebt

Hoe werkt het?
Als belastingplichtige hebt u recht op een belastingvrij gedeelte van uw inkomen. Die belastingvrije som verhoogt naargelang u meerdere kinderen ten laste hebt.

Bovenop deze toeslagen, krijgt u nog een verhoging per kind van minder dan drie jaar waarvoor u geen kosten van kinderopvang inbrengt in uw belastingaangifte.

>

Bij wie komt het kindje fiscaal ten laste?

- **Bij gehuwden en wettelijk samenwonenden die gezamenlijk belast worden**, zijn de kinderen steeds ten laste van de partner met het hoogste belastbaar inkomen. Niettemin kunnen de ouders kiezen voor wiens loonberekening rekening gehouden moet worden met het kind ten laste;
- **Bij gehuwden en wettelijk samenwonenden die afzonderlijk belast worden en bij feitelijk samenwonende**n is het kind ten laste van wie aan het hoofd van het gezin staat. In de praktijk mag u dit zelf bepalen. Doorgaans zal dit de ouder met het hoogste inkomen zijn. Wie het kind ten laste neemt, kan tevens de vermindering op de bedrijfsvoorheffing aanvragen. Onthou dat het fiscaal voordeliger is om alle kinderen bij dezelfde ouder als ten laste aan te geven. De belastingvrije som verhoogt immers naargelang er meer kinderen ten laste zijn;
- **Ouders die apart wonen en afzonderlijk belast worden**, kunnen hun kind niet allebei fiscaal ten laste nemen. Het kind is ten laste van de ouder van wiens gezin het kind deel uitmaakt op 1 januari van het aanslagjaar. De fiscale gevolgen zijn evenwel afhankelijk van het al dan niet bestaan van een fiscale co-ouderschapsregeling.

Wie het kind ten laste neemt, kan tevens de vermindering op de bedrijfsvoorheffing aanvragen

De fiscale gevolgen zijn evenwel afhankelijk van het al dan niet bestaan van een fiscale co-ouderschapsregeling

- Is er **geen fiscale co-ouderschapsregeling**, dan geniet de ouder bij wie het kind ten laste is, de hierboven vermelde voordelen. De andere ouder kan eventuele onderhoudsgelden voor 80% in aftrek brengen van zijn/haar belastbare inkomsten.
- Is er een **fiscale co-ouderschapsregeling**, en brengt de ouder die het kind niet ten laste heeft geen onderhoudsgelden in aftrek, dan worden de verhogingen van de belastingvrije som voor kinderen ten laste verdeeld over beide ouders. Beide ouders kunnen dan ook de verhoging voor kinderen ten laste van een alleenstaande genieten.
- Is er een **fiscale co-ouderschapsregeling**, maar brengt de ouder die het kind niet ten laste heeft wel onderhoudsgelden in aftrek, dan verliest deze ouder zijn/haar recht op de verdeling van de verhogingen van de belastingvrije som. De ouder die het kind ten laste heeft, heeft dan recht op de volledige verhoging van de belastingvrije som. Hij/zij zal dit eventueel moeten aanvragen door middel van een bezwaarschrift.

Kinderopvang

biedt fiscale voordelen

U bent weer aan de slag en brengt uw kindje naar de opvang? Dan verkrijgt u fiscale voordelen voor de opvangkosten die u betaalt voor uw kind. Dit geldt zowel voor de opvang van volledige dagen als voor de opvang van maar een paar uur per dag, zowel voor opvang overdag als voor opvang 's nachts ...

U bent weer aan de slag en brengt uw kindje naar de opvang?

Het fiscaal voordeel wordt toegekend in de vorm van een belastingvermindering. De belastingvermindering bedraagt 45% van de betaalde uitgaven, beperkt tot een absoluut maximum van 11,20 EUR per opvangdag. De belastingvermindering bedraagt bijgevolg maximaal 5,04 EUR per opvangdag.

Om dit belastingvoordeel te kunnen genieten, moet u aan zes voorwaarden voldoen.

1. Het kind is jonger dan 12 jaar (of 18 jaar bij zware handicap)
Wat telt, is de leeftijd op het moment van de opvang, niet de leeftijd op 1 januari van het aanslagjaar.

2. U hebt het kind fiscaal ten laste of u maakt gebruik van de fiscale co-ouderschapsregeling (en brengt geen onderhoudsgelden in).

3. U hebt beroepsinkomsten
Onder beroepsinkomsten worden verstaan:

- **bezoldigingen**;
- **winsten en baten**;
- **pensioenen**;
- **werkloosheidsuitkeringen**;
- **andere vervangingsinkomens**.

> **4. U hebt de kosten betaald aan welomschreven instellingen of opvangvoorzieningen**
Het betreft hier organisaties en personen die erkend, gesubsidieerd of gecontroleerd worden door:

- **hetzij Kind en Gezin**;
- **hetzij lokale openbare besturen**;
- **hetzij openbare besturen** van de gemeenschappen of gewesten;
- **hetzij buitenlandse openbare instellingen** van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte (EER).

Komen eveneens in aanmerking: opvangkosten betaald aan

- **kinderdagverblijven** of;
- **zelfstandige opvanggezinnen** onder toezicht van hogervermelde instellingen of;
- **scholen gevestigd** in de Europese Economische Ruimte (EER) of;
- **opvangvoorzieningen verbonden aan de school** of de inrichtende macht.

5. U kunt de opvang en het betaalde bedrag met de nodige documenten staven
In de regel zal de opvangvoorziening u op eigen initiatief een attest bezorgen met daarop het bedrag van de werkelijk betaalde kosten. Dit attest voegt u bij uw belastingaangifte.

6. Het betreft de opvang van een kind dat nog niet naar school gaat of van een schoolgaand kind met opvang buiten de normale schooluren
(voor- en naschoolse opvang, opvang tijdens de vakanties, weekends en schoolvrije dagen).

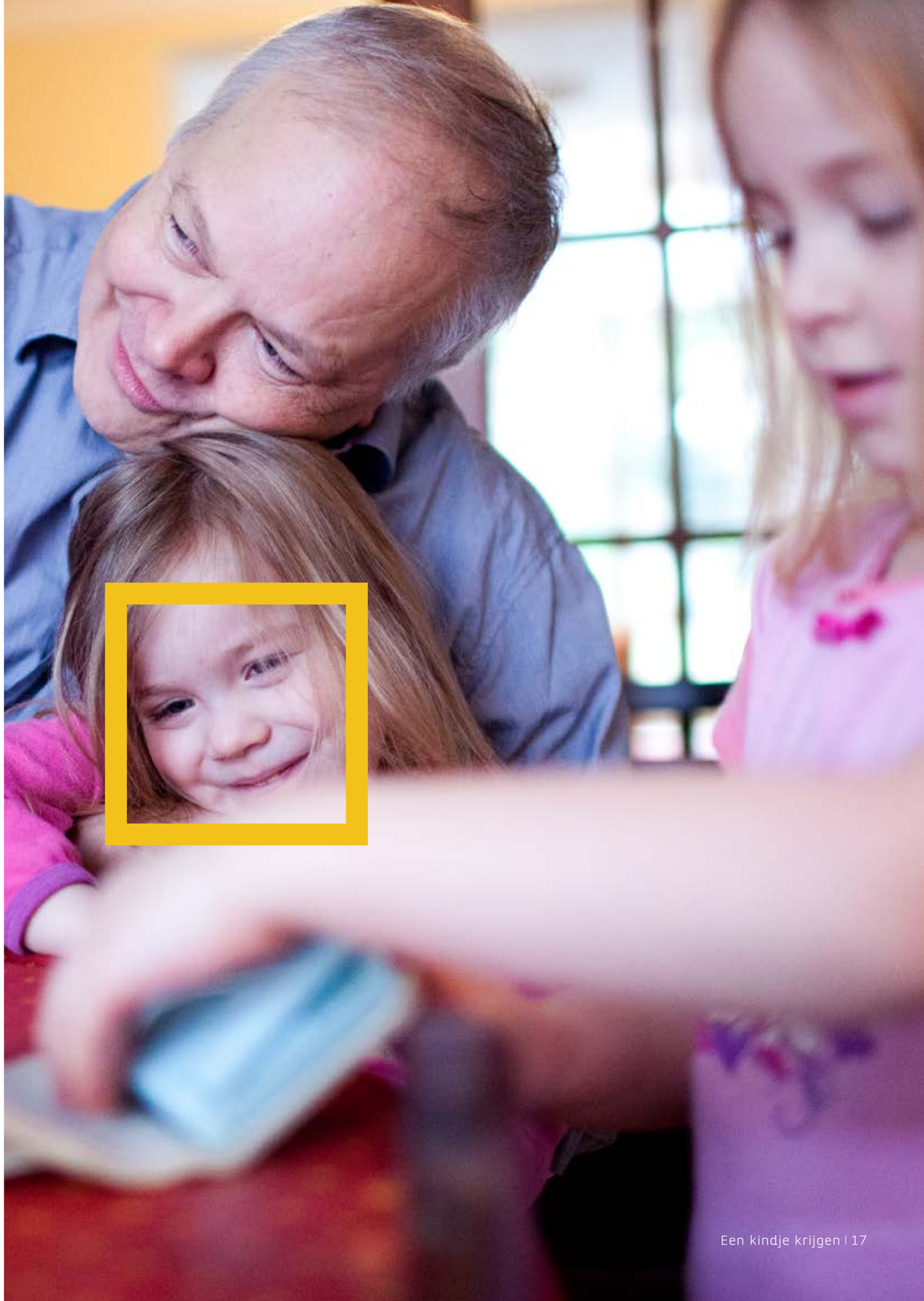
Wist u dat u ook een fiscaal voordeel kunt genieten als uw ouders uw kindje opvangen?

In de praktijk

En wat als bijvoorbeeld oma en opa oppassen?
Als u of een familielid zelf uw kindje opvangt, dan kunt u geen uitgaven voor kinderopvang aftrekken. Maar wist u dat u wel een ander fiscaal voordeel kunt genieten? U hebt namelijk recht op een extra verhoging van uw belastingvrije som met 560 EUR (voor het aanslagjaar 2015, inkomsten van 2014) voor elk kind dat op 1 januari van het aanslagjaar jonger dan 3 jaar was. U mag in geen geval een beroep doen op zowel de belastingaftrek voor kinderopvang als de verhoging van de belastingvrije som voor kinderen jonger dan 3 jaar. Bij het invullen van uw belastingbrief moet u per kind dus een keuze maken. De verhoging van de belastingvrije som is een goede optie als:

- **u zelf of uw ouders** of een 'au pair' instaan voor de opvang van het kindje;
- **u geen beroepsinkomsten hebt**;
- **de kosten voor de opvang** zo laag zijn dat de verhoging van de belastingvrije som u voordeliger uitkomt.

Meer informatie over de belastingvoordelen voor kinderopvang vindt u onder het thema 'Gezin' op de website www.minfin.fgov.be van de Federale Overheidsdienst Financiën.



Sparen
voor uw kind

Sparen met een Junior Invest Plan is ook fiscaal erg voordelig

Sparen voor uw kinderen
met Junior Invest Plan of Junior Future Plan

Mensen willen graag een kapitaal opbouwen voor hun kinderen

Mensen willen graag een kapitaal opbouwen voor hun kinderen. Dit zal uitstekend van pas komen als ze op 18 jaar gaan studeren, of aan het werk gaan.

Door elk jaar wat geld opzij te zetten, beschikken de kinderen op dat belangrijke moment over een volwassen startkapitaal én een serieuze voorsprong. Daarvoor bestaan verschillende formules. We belichten de belangrijkste: Junior Invest Plan en Junior Future Plan.

Junior Invest Plan
Met Junior Invest Plan is een levensverzekering (tak 21) van AG Insurance. Die Tak 21-herkomst geeft aan dat het een risicoloze belegging is. Ze is bedoeld om zonder het minste risico, een mooi kapitaal op te bouwen voor uw (klein) kinderen.

De voordelen van Junior Invest Plan:

- **Junior Invest Plan** is volledig veilig. Het gaat immers om een risicoloze belegging met een mooi rendement;
- **Junior Invest Plan** is erg soepel. U kunt beslissen om eenmalig een grotere som opzij te zetten of u kunt heel regelmatig – maandelijks of jaarlijks – een bescheiden bedrag opzij zetten. Dit kan al vanaf 30 EUR per maand of 360 EUR per jaar. Die regelmaat speelt in uw voordeel. U belegt immers tegen een gegarandeerde rente die voor die bepaalde storting behouden blijft tot het einde van de belegging op 18 jaar of later. Daarenboven maakt u nog eens kans op jaarlijkse winstdelingen, afhankelijk van de beleggingsresultaten van AG Insurance;
- **u kunt naderhand uw Junior Invest Plan op elk moment wijzigen** en bijsturen;
- **sparen met een Junior Invest Plan is ook fiscaal erg voordelig**. U betaalt immers geen eindbelasting en geen roerende voorheffing tenzij u het kapitaal al binnen de eerste 8 jaar zou afkopen;
- **lees beslist de Financiële Infofiche Levensverzekering Tak 21/Junior Invest Plan**. U vindt ze op www.bnpparibasfortis.be /verzekeren en in elk kantoor van BNP Paribas Fortis.

Junior Future Plan
Junior Future Plan is eveneens een beleggingsplan maar met iets meer nadruk op de rendementen dan op de zekerheid. Het combineert de voordelen van Tak 21 (gegarandeerde opbrengst) en Tak 23 (potentieel hogere winst door te beleggen in beleggingsfondsen (Instellingen voor Collectieve Belegging of kortweg ICB's), Junior Future Plan combineert bijgevolg een gegarandeerd rendement met de mogelijk hogere opbrengst van beleggingsfondsen.

De voordelen zijn duidelijk:

- **het evenwicht:** u combineert enerzijds de zekerheid van een gegarandeerd rendement met anderzijds een mogelijk hogere opbrengst;
- **persoonlijk:** u kiest zelf hoeveel procent zekerheid en hoeveel procent rendement u in uw plan inbouwt. Zo kunt u afspreken dat 70% van de inspanning bestemd is voor het luik 'zekerheid' en 30% voor het luik 'rendement'. In de loop van het plan kunt u die verhouding trouwens altijd aanpassen. Hoe dichter u bij de einddatum komt, hoe meer u waarschijnlijk zult 'vastleggen' in het onderdeel 'gegarandeerd rendement'. Junior Future Plan voorziet trouwens ook zelf een mechanisme om de opgebouwde winsten veilig te stellen;
- **overzichtelijk:** u behoudt steeds de controle over het contract. U kunt de begunstigde op elk moment wijzigen;
- **lees beslist de Financiële Infofiche Levensverzekering Tak 21/Junior Invest Plan**. U vindt ze op www.bnpparibasfortis.be /verzekeren en in elk kantoor van BNP Paribas Fortis. ☐

Uw gezin
goed verzekerd

Verzekering
bij overlijden

In de regel verzekert iedereen zijn woning en zijn auto. Maar het allerbelangrijkste, het eigen leven, wordt doorgaans niet verzekerd. En dat is opmerkelijk.

Een verzekering is echt wel onmisbaar

De komst van een kind in het gezin maakt u evenwel veel gevoeliger voor het feit dat het lot soms hard kan toeslaan.

Dodelijke (verkeers-)ongevallen, levensbedreigende ziektes, enz. : het overkomt heus niet alleen een ander. Ook in het eigen gezin kan het lot hard toeslaan.

Daarom is het goed zich alvast deze vragen te stellen:

- **kan het zopas uitgebreide gezin de huidige levensstijl blijven aanhouden** als u er niet meer zou zijn en dus ook uw inkomsten zouden wegvallen?
- **kon u ondertussen al zorgen** voor een vermogen van enige omvang waaruit geput kan worden voor de verdere opvoeding en de studies van de kinderen?

In beide gevallen zal het antwoord waarschijnlijk negatief zijn. Vandaar de nood aan een overlijdensverzekering. Doorgaans wordt zo een verzekering genomen tesamen met een krediet voor bijvoorbeeld de aankoop van een woning. Maar de overlijdensverzekering is ook daarbuiten bijzonder aangewezen voor al die situaties waar een vroegtijdig overlijden van uzelf of van uw partner een financiële ramp zou zijn.

Denk maar aan volgende situaties:

- **de studies** van de kinderen;
- **u (of uw partner)** start met een eigen zaak en in die aanloopfase is er maar weinig financieel overschot;
- **u (of uw partner)** neemt een tijdlang loopbaanonderbreking om voor de kinderen te zorgen;

Een verzekering is dus echt wel onmisbaar. Ze verhindert dat geliefden die vandaag (mede-) afhankelijk zijn van uw inkomen, financieel zwaar moeten inleveren als gevolg van een vroegtijdige dood. ☐

Top Familiale
een goede reflex

Bij de uitbreiding van je gezin, is het een goede reflex een familiale verzekering te voorzien voor alle schade - materiële en lichamelijke - die door uw kinderen, uzelf maar bijvoorbeeld ook uw huisdieren wordt veroorzaakt in de privésfeer.

Zo kunt u uw kinderen met veel meer gemoedsrust laten spelen en de wereld ontdekken

In dit verband moet u beslist kennis maken met de Top Familiale.

Deze verzekering van AG Insurance, aangeboden door BNP Paribas Fortis, voorziet de ruimste dekkingen in hun genre.

Zo kunt u uw kinderen met veel meer gemoedsrust laten spelen en de wereld ontdekken.

Als er zich een geval aandient van 'potje breken, is potje betalen' weet u dat u kunt terugvallen op een uitstekende verzekering. ☐

Zonder zorgen de wereld laten ontdekken

Het gezins-budget

Uw verhaal
wordt ons project

Wie begrijpt u beter

dan iemand zoals u?

De komst van een kindje hertekent het plaatje voor een jong gezin

De komst van een kindje hertekent het hele plaatje voor een jong gezin. Er komen extra uitgaven bij maar ook nieuwe verantwoordelijkheden en andere kwetsbaarheden.

Deze brochure behandelde slechts enkele thema's.

Het is daarom zeer belangrijk dat u de gevolgen van de komst van een kindje ook bespreekt met uw vertrouwde contactpersoon bij BNP Paribas Fortis.

We trekken hier graag alle nodige tijd voor uit. Want het is belangrijk dat alles goed geregeld is en u zorgeloos kunt genieten van uw uitgebreide gezinnetje. ☐

Praktische informatie

Om u beter te kunnen voorbereiden op deze nieuwe fase in uw leven, staan wij altijd voor u klaar:

- **Uw BNP Paribas Fortis-adviseur** helpt je met plezier verder (op afspraak van maandag tot vrijdag van 9u. tot 19u. en op zaterdag van 9u. tot 12u.)
- **Bel ons op het nummer 02 762 60 00** (van maandag tot vrijdag van 7u. tot 22u. en op zaterdag van 9u. tot 17u.).
- **Online vindt u meer informatie** op www.bnpparibasfortis.be

Advies?
Informatie?
Verrichtingen?

BNP Paribas Fortis is er voor u.

Kom langs in het kantoor
(op afspraak ma-vrij tot 19 u.; za 9-12 u.)

Bel ons op tel. 02 762 60 00
(ma-vrij 7-22 u.; za 9-17 u.)

Surf naar www.bnpparibasfortis.be
(alle dagen, 24 u. op 24)

Surf mobiel naar bnpparibasfortis.be/easybanking
(alle dagen, 24 u. op 24)

Top Familiale, Junior Invest Plan en Junior Future Plan zijn verzekeringsproducten van AG Insurance, aangeboden door BNP Paribas Fortis.
AG Insurance nv – E. Jacqmainlaan 53, B-1000 Brussel – RPR Brussel – BTW BE 0404.494.849 – www.aginsurance.be.
Verzekeringsonderneming toegelaten onder codenummer 0079, onder controle van de Nationale Bank van België, de Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel.
BNP Paribas Fortis NV - Warandeberg 3, B-1000 Brussel – RPR Brussel – BTW BE 0403.199.702, is ingeschreven onder het nr. 25.879A bij de FSMA, Congresstraat 12-14, 1000 Brussel, en handelt als verbonden verzekeringsagent voor AG Insurance nv.
Raadpleeg de 'Financiële infofiche Levensverzekering' waarin de eigenschappen beschreven staan van deze producten in uw kantoor van BNP Paribas Fortis of op www.bnpparibasfortis.be.
Kredietvorm: Lening op afbetaling. Onder voorbehoud van aanvaarding van uw aanvraag door AlphaCredit NV, kredietgever, Ravensteinstraat 60, B-1000 Brussel, RPR Brussel, BTW BE0445.781.316, dochteronderneming van BNP Paribas Fortis NV. Kredietagent: BNP Paribas Fortis NV, Warandeberg 3, B-1000 Brussel, RPR Brussel, BTW BE0403.199.702.

BNP Paribas Fortis NV
Warandeberg 3
1000 Brussel
RPR Brussel
BTW BE 0403.199.702
FSMA-nr. 25.879A

AG Insurance nv
E. Jacqmainlaan 53
1000 Brussel
RPR Brussel
BTW BE 0404.494.849
FSMA-nr. 0079

Deze brochure werd gedrukt op 100% gerecycleerd papier met het Europees Ecolabel.

V.U. : Ann Moenaert, BNP Paribas Fortis NV, Warandeberg 3, 1000 Brussel, RPR Brussel - IN9275 I 09.2014
Made in BNP Paribas • Media Processing